**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Кадровый консалтинг и аудит»**

|  |
| --- |
| 1.История зарождения и становления консалтинговых услуг2. Зарождение и становление консалтинга в России3. Направления развития российского рынка консалтинговых услуг4. Профессиональные требования к консультантам: внешние и внутренние консультанты5. Профессиональные объединения консультантов: цели и задачи6. Консалтинговый сервис: предпосылки возникновения7. Управленческий консалтинг и его характерные признаки.8. Современное состояние и особенности мирового рынка консалтинговых услуг.9. Ценообразование на консалтинговые услуги.10. Факторы, оказывающие стимулирующее воздействие на современный рынокконсалтинговых услуг11. Негативные факторы, препятствующие развитию консалтинга в России12. Консультант и его профессиональные компетенции. Консультант по управлению.13. Внешние и внутренние консультанты, особенности их деятельности.14. Особенности системы мотивации труда внутренних консультантов.15. Сущность понятия кадровый консалтинг16. Два подхода к кадровому консалтингу: социально-психологический и менеджментподходы17. Цель и задачи кадрового консалтинга18. Этапы консультационной работы19. Причины обращения менеджеров компаний за помощью к внешним консультантам20. Структура кадрового консалтинга21. Кадровый аудит22. Оптимизация технологии управления персоналом23. Оценка кадрового потенциала Компании или подразделений24. Оценка СПК и системы неформальных отношений25. Оптимизация системы оплаты труда26. Разработка и реализация системы обучения персонала27. Рекрутмент как форма кадрового консалтинга28. Механизм реализации карьерного роста: система ротации и система карьерногопланирования29. Ауиплейсмент как форма кадрового консалтинга30. Рекрутинговый бизнес в России и за рубежом31. Кадровые агентства и их роль32. Консалтинг в области обучения персонала33. Система обучения персонала как вид консалтинговых услуг34. Аудит как направление управленческого консультирования.35. Роль и место аудита персонала в диагностике кадровой работы.36. Характеристика основных направлений аудита.37. Внутренний и внешний аудит.38. Характеристика и миссия аудита персонала.39. Метод и этапы аудита персонала.40. Аудиторская команда и формирование экспертных групп.41. Анализ трудовых показателей, их сущность и классификация.42. Анализ затрат на персонал.43. Анализ эффективности труда.44. Анализ социального развития.45. Анализ формирования и расходования фонда заработной платы.46. Нормы и нормативы при проведении аудита персонала.47. Аудит рабочих мест.48. Аудит найма и увольнений.49. Аудит вознаграждения.50. Аудит работы служб управления персоналом. |